

# RAPPORT ANNUUEL

2025-2026



# TABLE DES MATIÈRES

03

Mission/Vision/Valeurs

04

Mot de la Présidente

05

Conseil d'administration

06

Mot de la direction

07

Équipe administrative

08

Stagiaires

09

Ententes financières

10

Rayonnement

14

Accueil universel

16

Emplois et orientation

22

Volet scolaire

24

Place aux jeunes

25

Mes finances, mes choix

26

CIEC | Escouade-ados

27

Cultiver la jeunesse

28

Activités

29

Comités/Conseils/Tables

30

Remerciements

# MISSION

**Soutenir et accompagner** les jeunes de 12 à 35 ans de la MRC Drummond dans leur parcours **scolaire, professionnel** et **personnel** afin qu'ils développent leur **autonomie**, réalisent leur plein potentiel et se construisent un avenir à leur image et adapté à leurs **aspirations**.

# VISION

Être un **lieu incontournable, accueillant** et **inclusif** où chaque jeune se sent **écouté, soutenu** et **valorisé**. Avec la communauté, créer un environnement **mobilisant** où les jeunes trouvent les ressources, les liens et la **confiance** nécessaires pour **s'épanouir** et contribuer à la vitalité du territoire.

# VALEURS

- **Écoute** : Nous prenons le temps de comprendre les besoins réels et les enjeux afin d'agir avec diligence.
- **Respect** : Nous traitons chaque personne avec dignité et considération.
- **Bienveillance** : Nous agissons avec empathie, ouverture et compréhension.
- **Collaboration** : Nous travaillons ensemble, en mobilisant nos forces, nos partenaires et notre communauté pour atteindre nos objectifs communs.
- **Professionalisme** : Nous offrons un service rigoureux, engagé et de qualité.
- **Éthique** : Nous agissons avec intégrité, transparence et responsabilité dans nos décisions et nos actions.

# MOT

## DE LA PRÉSIDENTE

Depuis maintenant un an, j'ai le privilège d'occuper la présidence du conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi Drummond. Cette année m'a permis de constater, encore davantage, toute la pertinence et la force de notre mission.

L'équipe du CJE Drummond a poursuivi son travail avec professionnalisme, humanité et bienveillance. Grâce à son engagement quotidien, de nombreux jeunes ont pu être accompagnés dans leurs démarches. Chaque service, chaque intervention et chaque projet contribuent concrètement à ouvrir de nouvelles possibilités et à soutenir les jeunes dans leur parcours.

L'équipe a également démontré une force collective remarquable. Par leur authenticité et leur volonté sincère de contribuer positivement à l'évolution de l'organisation, les employés ont joué un rôle essentiel dans les réflexions et les actions entreprises par le conseil d'administration. Cette collaboration empreinte de confiance et de transparence nous a permis de consolider nos fondations et d'avancer ensemble avec une vision commune.

Je tiens également à souligner l'engagement remarquable de l'ensemble des membres du conseil d'administration qui, au cours de la dernière année, ont démontré un attachement profond envers le CJE Drummond et sa mission. Leur mobilisation et leur présence soutenue témoignent d'un réel désir collectif de contribuer au rayonnement et à la pérennité de notre organisation.

Je remercie sincèrement la direction, les employés, les bénévoles, les partenaires et toutes les personnes qui soutiennent le CJE Drummond. Merci également aux jeunes qui nous font confiance et qui donnent tout son sens à notre mission.

C'est avec confiance et fierté que nous poursuivrons notre travail afin de faire du CJE Drummond un milieu toujours plus humain, inspirant et rassembleur pour les jeunes.



**STÉPHANIE BÉDARD**  
Présidente du conseil d'administration

# CONSEIL

## D'ADMINISTRATION



**STÉPHANIE BÉDARD**  
Présidente



**GENEVIÈVE ALLAIRE**  
Vice-présidente



**PIERRE-OLIVIER BIBEULT**  
Trésorier



**ROXANE DORÉ**  
Secrétaire



**CINDY GAGNON**  
Administratrice



**YVES HÉBERT**  
Administrateur



**JEAN-FRANÇOIS MORISSETTE**  
Administrateur



**PIERRE-GUY LAVOIE**  
Administrateur



**FÉLIX-ANTOINE HUARD**  
Administrateur

# MOT

## DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec beaucoup d'émotion et un profond sentiment d'engagement que je retrouve aujourd'hui le poste de directrice générale du CJE Drummond, un rôle que j'ai eu le privilège d'occuper une première fois en 2008. Revenir au sein de cette organisation, après toutes ces années, me permet de constater à quel point le CJE Drummond a su évoluer, grandir et demeurer un acteur essentiel pour les jeunes.

Au cours de la dernière année, notre équipe a continué de démontrer une capacité remarquable à accompagner les jeunes avec bienveillance, ouverture et professionnalisme. Derrière chaque projet réalisé, chaque retour aux études, chaque intégration en emploi ou chaque objectif atteint, il y a des intervenants passionnés qui croient sincèrement au potentiel des jeunes que nous accompagnons.

Le contexte actuel nous rappelle plus que jamais l'importance d'offrir aux jeunes un espace où ils peuvent être écoutés, guidés et encouragés à croire en leurs capacités. Au CJE Drummond, nous souhaitons continuer d'être ce lieu de confiance, accessible et humain, où chaque jeune peut trouver les outils nécessaires pour bâtir son avenir à son image.

Je tiens également à remercier notre conseil d'administration, nos partenaires et les employeurs de la région qui contribuent, chacun à leur façon, à soutenir notre mission et à créer des opportunités concrètes pour la relève.

L'année 2025-2026 marque pour nous une continuité, mais aussi un nouvel élan. Ensemble, nous poursuivrons notre travail avec ambition, créativité et solidarité afin de répondre aux besoins changeants des jeunes et de notre communauté.

Merci à toute l'équipe pour votre accueil, votre dévouement et votre confiance. C'est un privilège de poursuivre cette mission à vos côtés.



**MARIE-PIERRE LEMIRE**  
Directrice générale - Intérim

# UNE DIRECTRICE

ENTOURÉE D'UNE ÉQUIPE DE SOUTIEN DÉVOUÉE



**ANNIE BOISVERT**  
Directrice générale



**MARIE-PIERRE LEMIRE**  
Directrice générale - Intérim



**VICKY LAUZIER**  
Coordonnatrice



**MARYLOU GARNEAU**  
Coordonnatrice - Intérim



**VANESSA BIBEAU**  
Coordonnatrice



**MAUDE CÔTÉ**  
Coordonnatrice



**MARIE-FRANCE T.-LECLAIR**  
Adjointe administrative



**MARILYSE LABARRE**  
Adjointe de projets



**ANNIE BOUCHARD**  
Responsable de la comptabilité

# STAGIAIRES



## **MARIE-FRANCE BAHL**

Stagiaire | Automne 2025

*« Cet automne, j'ai réalisé mon stage en techniques d'éducation spécialisée au Carrefour jeunesse-emploi de Drummondville avec Benoît, conseiller en emploi. J'y ai développé mes compétences en suivi individuel et en animation de groupe, tout en recevant un soutien constant de l'équipe. Cette expérience m'a permis d'appliquer mes connaissances et a confirmé mon intérêt pour travailler auprès d'une clientèle adulte. »*



## **FLORENCE MARTIN**

Stagiaire | Hiver 2026

*« Mon stage au Carrefour jeunesse-emploi Drummond a été une expérience très enrichissante. Dès le début, j'ai été chaleureusement accueillie par une équipe humaine et à l'écoute. Dans ce milieu stimulant, je me suis sentie soutenue et encouragée à développer mes compétences, autant en observant qu'en participant activement. J'ai particulièrement apprécié la bienveillance accordée aux jeunes. Ce stage m'a fait grandir professionnellement et personnellement, et j'en repars avec beaucoup d'apprentissages et de gratitude. »*

# LES ENTENTES

FINANCIÈRES

FONDS ÉTUDIANTS II

EMPLOI ÉTÉ CANADA

VILLE DE DRUMMONDVILLE

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE

PATHWAYS CANADA

DESJARDINS

SERVICES QUÉBEC

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME  
ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

# REVUE

DE PRESSE

2

Parutions Express affaires

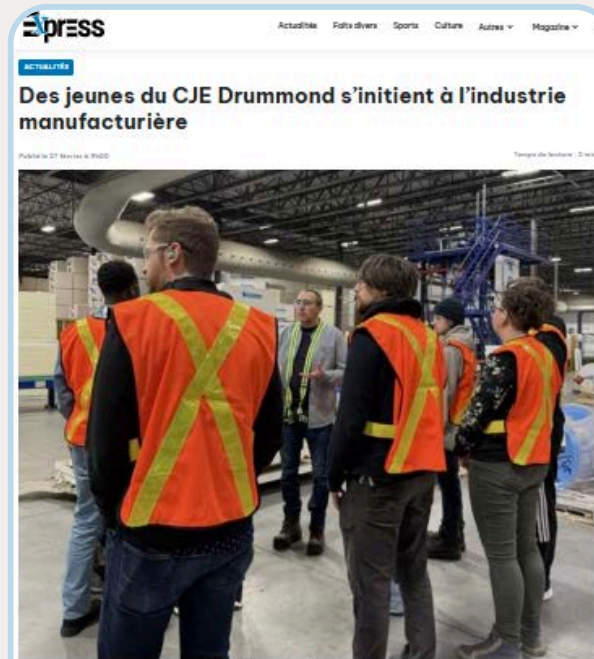
12

Parutions Journal l'Express

2

Parutions Vingt55

Notre passage dans les médias locaux témoigne de notre présence bien ancrée dans la communauté. Que ce soit par des articles ou des reportages, chaque mention est une occasion de faire rayonner notre CJE.



**MANUFACTURIER.** Dans le cadre de la Semaine du manufacturier, des jeunes du Carrefour jeunesse-emploi (CJE) Drummond ont pu découvrir l'industrie manufacturière lors d'une visite immersive chez Soprema.

Les participants ont exploré les installations de l'entreprise, observé les différentes étapes de production et échangé avec les équipes sur les réalités du travail en usine aujourd'hui.

Cette initiative de Manufacturiers et Exportateurs du Québec (MEQ), qui se tient du 23 au 27 février, vise à faire découvrir «concrètement» les carrières manufacturières aux jeunes.

«Les activités proposées visent à rendre la découverte des métiers plus concrète, accessible et engageante. Ces rencontres permettent aux jeunes de découvrir des milieux de travail modernes, technologiques et innovants, tout en élargissant leur perception des possibilités de carrière offertes par l'industrie. En ouvrant leurs portes, les entreprises contribuent directement à déconstruire les préjugés persistants entourant le secteur manufacturier», précise-t-on, par voie de communiqué de presse.

Manufacturiers et Exportateurs du Québec rappelle qu'au cours des prochaines années, le secteur devra faire face à un «important mur» de départs à la retraite.

«En 2020, 24,2 % des travailleurs du secteur manufacturier étaient âgés de 50 ans et plus, d'où l'importance de faire connaître aux jeunes les perspectives de carrière offertes par le secteur», fait-on savoir.

et à l'industrie depuis le secteur économique le plus important relativement à sa contribution au PIB du Québec. L'un des rôles



**Maudie Côté, coordinatrice au rayonnement et développement CJE Drummond | Collaboratrice**

**RELÈVE.** Dans le cadre d'une initiative locale visant à soutenir la jeunesse dans leur parcours professionnel, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) Drummond et l'Union des producteurs agricoles (UPA) ont collaboré pour organiser une journée d'entrevues express. Cet événement a permis aux jeunes de la région de découvrir le secteur agricole, un domaine parfois méconnu mais riche en opportunités, tout en développant des compétences clés pour leur avenir professionnel.

#### Élargir les horizons professionnels

L'objectif principal de cette initiative : permettre aux jeunes d'explorer des domaines professionnels variés afin d'élargir leurs perspectives d'emploi et de découvrir les possibilités qui s'offrent à eux. En rencontrant directement des employeurs de divers secteurs, les jeunes ont l'occasion d'apprendre sur ces domaines, de défaire certaines perceptions erronées, et de découvrir des perspectives concrètes d'emploi. Ces échanges leur permettent d'élargir leur vision du monde professionnel.

#### Optimiser les compétences en entrevue

Au-delà de la découverte du monde agricole, les entrevues express ont offert un terrain d'apprentissage concret. Les jeunes ont pu exercer à se présenter, à répondre à des questions courantes et à peaufiner leur communication. Le tout leur a permis de gagner en confiance et en aisance, deux éléments essentiels pour réussir une entrevue d'embauche.

#### Une opportunité pour les employeurs

Pour l'UPA, cet événement fut une occasion en or de rencontrer rapidement un grand nombre de jeunes intéressés par le milieu agricole. L'activité leur a permis de présenter les réalités du secteur, de repérer des candidats potentiels et de comprendre les attentes et besoins de l'industrie. Dans un contexte où la quête de sens et d'impact est de plus en plus importante chez les jeunes

# INFOLETTRE

7

Parutions infolettre partenaires

12

Envois d'infolettres CJE

996

Abonnés

Notre équipe entretient un lien direct et régulier avec ses partenaires et les jeunes, par le biais d'infolettres. Chaque envoi est une occasion de mettre en lumière les initiatives du CJE, de souligner les réussites et d'inspirer l'action.



# RÉSEAUX

## SOCIAUX

Le comité communication poursuit son rôle en dynamisant notre présence sur les réseaux sociaux, où chaque publication permet de partager nos actions, célébrer les réussites des jeunes et promouvoir nos activités.

LINKEDIN

13 298

Impressions

271

Vues sur la page

412

Abonnés | 105 nouveaux

FACEBOOK

5 555

Followers | 615 nouveaux

915 717

Vues

28 400

Visites

7 600

Interactions

QUELLE CHANSON  
ÉCOUTES-TU  
POUR TE MOTIVER  
AU TRAVAIL ?

Cje  
DORHOND



BÉNÉVOLAT  
RESSOURCERIE  
TRANSITION

17 JUILLET 2025  
9H à 16H

INSCRIPTION OBLIGATOIRE

Cje  
DORHOND



# PARTENARIAT

Partenaire du  
**BALADO DE LA  
CCID**

Partenaire de la  
**SOIRÉE INTER-  
CHAMBRES**

Partenaire du  
**TOURNOI DE  
GOLF DE LA CCID**

Partenaire du  
**TOURNOI DE  
GOLF DE LA JCD**



# ACCUEIL

UNIVERSEL

1 547

Personnes rencontrées à l'accueil

858

Curriculum vitae réalisés

4 848

Personnes rejointes par le CJE dans sa communauté

Notre entente avec **Services Québec** a permis d'accompagner **388 participants** et grâce au **SACAIS**, **202 jeunes** de plus ont pu bénéficier de nos services d'accompagnement.

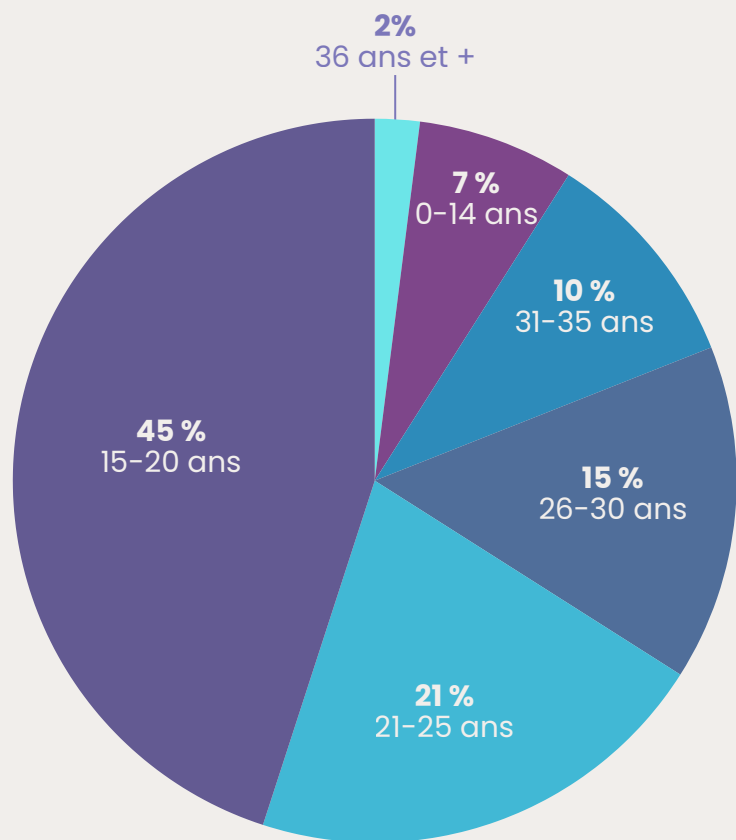
## Activités de représentation

- Salon des organismes
- Défi emploi
- Midis communautaires
- Coquetel de la rentrée présenté par Promutuel Assurance Centre-Sud
- Cocktail de la rentrée JCD

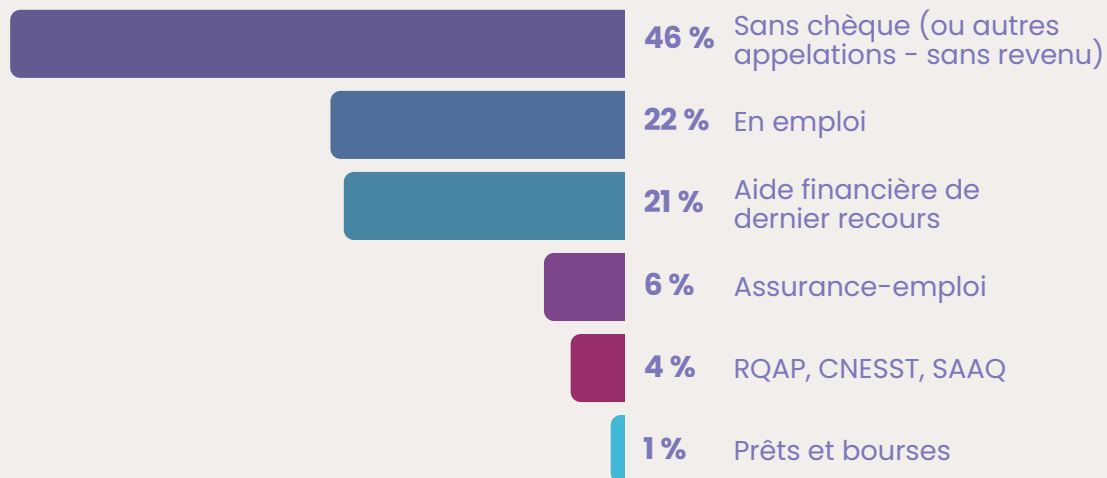


Céline

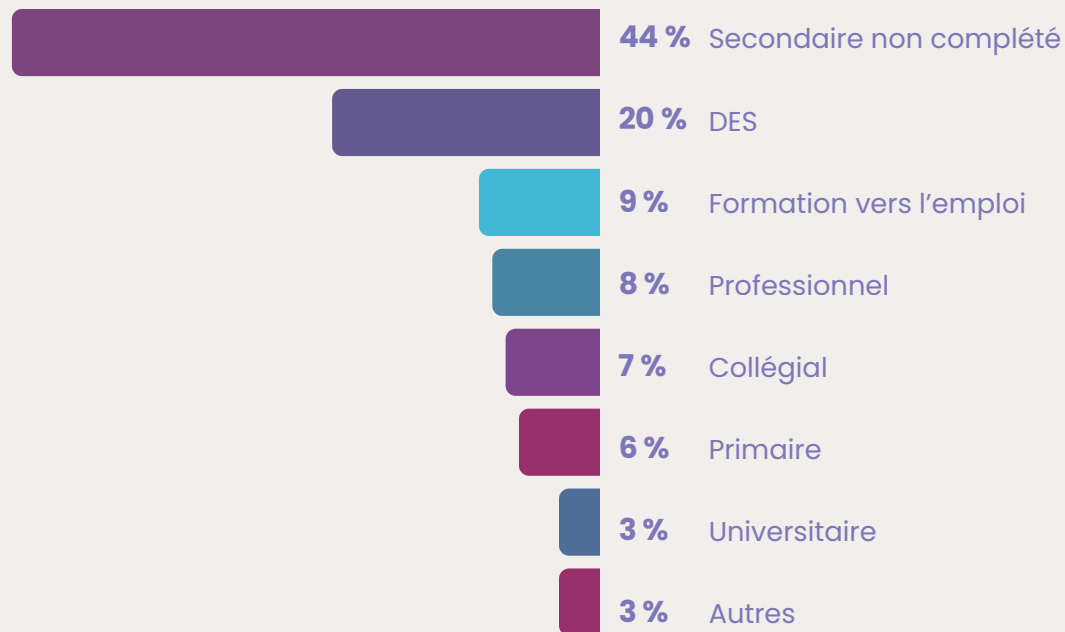
## AGE DE NOTRE CLIENTÈLE



## SOURCE DE REVENUS



## SCOLARITÉ



# EMPLOI & ORIENTATION

PROFESSIONNELLE

## SERVICE DE RECHERCHE D'EMPLOI ET DE CLARIFICATION DE CHOIX PROFESSIONNEL

16 à 35 ans

388

Participants accompagnés  
(SAE)

202

Participants accompagnés  
(SACAIS)

## ORIENTATION PROFESSIONNELLE

16 ans et +

37

Participants accompagnés  
(SAE)

10

Participants accompagnés  
(SACAIS)

Des rencontres d'accompagnement et de suivis en individuel pour la recherche d'emploi, la préparation aux entrevues, le retour aux études ou la clarification d'un choix de carrière.



Philip, Jonathan, Andréanne, Brigitte et Christine

# DÉPART@9

DEVENU PROJET PRO

32

Participants accompagnés

## 18 à 35 ans.

Accompagnement intensif en groupe (3 demi-journées par semaine | Durée : 16 semaines) dans une démarche d'insertion et de maintien en emploi ou en formation. Participation à des plateaux de travail, découverte de soi et développement des aptitudes professionnelles.

### Activités coup de ♥

- Élève d'un jour (CFP Paul-Rousseau)
- Visite chez Matritech
- Cuisines collectives
- Atelier sur l'impulsivité au travail (Ressources pour hommes)
- Plateau de travail à la Ressourcerie Transition



Véronique et Benoit

# JAM

## JEUNES ARTISTES MUSICAUX

18

Participants accompagnés

3

Cohortes

### 16 à 35 ans.

À travers la musique et l'art numérique, en groupe, des ateliers explorant plusieurs sphères sont offerts. Permettant d'approfondir la connaissance de soi et de clarifier un projet de vie. Suivi personnalisé post-participation. 4 jours par semaine pour une durée de 12 semaines.

”  
Le projet JAM m'a permis d'apprendre sur moi-même que j'avais besoin de bouger au travail et besoin d'être accompli et c'est ce que j'ai trouvé.

– Participant à JAM



Alexis et Gaith | Absent sur la photo : Guillaume

# BÉNÉVOLAT



CRÉNEAU  
CARREFOUR JEUNESSE

3

Projets

73

Participants

## 15 à 17 ans.

Des occasions d'implication concrètes sont offertes à des jeunes du secondaire afin de renforcer leur sentiment d'appartenance et leur participation citoyenne dans leur milieu scolaire.



Participant | Recueil littéraire

# VOLONTARIAT

5

Projets

36

Participants

## 18 à 35 ans.

Des opportunités de mettre ses compétences de l'avant dans des projets ayant un impact positif dans sa communauté. En échange, une allocation de participation est offerte.



Liseur public

# ENTREPRENEURIAT

## 7

Participants accompagnés en  
prédémarrage d'entreprise

## 6

Séances d'information sur le  
démarrage d'entreprise

## 12

Projets de groupe  
| 200 participants

**16 à 35 ans.**

Des activités de sensibilisation et un accompagnement qui éveillent l'esprit d'entreprendre, soutiennent le développement de compétences entrepreneuriales et encouragent le passage de l'idée à l'action.



Maude, Marylou, Mariève et Jessynia

# TANDEM

## 31

Participants accompagnés

## 9

Projets de zoothérapie

## 2

Projets de cuisine collective

### 16 à 35 ans.

Des rencontres d'accompagnement et de suivi individuel personnalisées au CJE, en milieu de vie ou à domicile, pour soutenir les jeunes dans leur transition vers la vie adulte, la réalisation d'un projet de vie et le développement de leur autonomie personnelle et sociale.

J'ai vécu des situations difficiles qui m'ont amené à avoir besoin d'aide, j'avais besoin d'accompagnement afin d'éclaircir et de résoudre des situations complexes. Mon parcours fut complexe et m'a amené à prendre des décisions pour moi-même.

– *Participante à Tandem*



François

# PERSÉVÉRANCE

SCOLAIRE

35

Participants accompagnés

16

Activités dans les milieux scolaires

564

Jeunes participants aux activités

## 15 à 19 ans.

Des interventions personnalisées qui soutiennent la motivation scolaire, la gestion du temps et la conciliation études-travail chez les jeunes à risque de décrochage scolaire. Si l'école ne correspond plus aux besoins du jeune, un accompagnement vers une autre projet de vie est proposé.

### Activités coup de ♥

- Collaboration Semaine de l'orientation du Bosquet – Kiosque sur l'heure du midi
- Ateliers CV
- Jeu de société le PRO de l'emploi
- Ateliers d'aide à la recherche d'emploi
- Salon emploi écoles



Andréanne

# PASSEPORT

POUR MA RÉUSSITE

132

Jeunes inscrits au programme

26

Semaines de séances d'aide aux devoirs

80

Heures de mentorat

21

Bénévoles

8

Stagiaires

## 12 à 17 ans (étudiants).

Une équipe dynamique et multidisciplinaire qui soutient et encourage la persévérance scolaire. Des services variés sont offerts : accompagnement et soutien personnalisé, aide aux devoirs, soutien financier, activités parascolaires et culturelles, ainsi que préparation à l'avenir.

### Activités coup de ♥

- Gala Tapis vert
- Fête de Noël
- Transition primaire/secondaire (ateliers)
- Semaine de la persévérance
- Journée du bonheur
- Visite de l'université de Sherbrooke
- Expo-sciences



Maryse, Évelyne, Marylou, Mariève et Christian  
| Absente sur la photo : Vicky

# PLACE

AUX JEUNES

17

Activités d'attraction, d'accueil et de rétention | **410 participants**

17

Séjours exploratoires | **34 jeunes en séjour**

32

Migrations réussies | **16 migrations parallèles**

**18 à 35 ans.**

Des services favorisant l'attraction, l'intégration et la rétention des jeunes qualifiés dans la MRC Drummond.

”  
Ce séjour était tout simplement incroyable. Ton énergie, ton dynamisme et ton authenticité ont vraiment fait la différence. Tu as su créer une ambiance conviviale et bienveillante qui nous a permis d'être nous-mêmes et de profiter pleinement de l'expérience. Personnellement, cette journée m'a donné envie de déménager à Drummondville presque immédiatement. C'est dire à quel point l'expérience a été marquante.

- Participant à un séjour exploratoire



# MES FINANCES,

## MES CHOIX

1 540

Participants

2 205

Heures d'animation

92 %

Taux de satisfaction

### 16 à 35 ans.

Un programme dédié à l'éducation financière des jeunes. Grâce à une approche participative et dynamique, le programme propose des ateliers interactifs qui aident les jeunes à entamer leur vie financière en toute confiance.

”  
**Les retours des participants** montrent que les ateliers Mes finances, mes choix ont su rendre les **notions financières concrètes et accessibles**. Les jeux, simulations et échanges ont permis aux participants d'**apprendre dans le plaisir** et de repartir avec des **outils utiles** pour la vraie vie.



Jessynia

# CIEC

## ESCOUADE-ADOS

# 14

Participants

# 31

Contrats

### 13 à 17 ans.

Durant l'été, 14 jeunes du secondaire relèvent le défi de gérer leur entreprise coopérative de services. Une expérience entrepreneuriale concrète qui développe l'autonomie, le sens des responsabilités, la coopération et l'esprit d'initiative.

### Activités estivales réalisées

- Activité avec la Maison des jeunes de Drummond
- Conférence de presse annonçant le retour du projet
- Formation RCR
- Atelier sur l'entrepreneuriat avec une entrepreneure invitée (Marie-Ève Gaudet)
- Ateliers Mes finances, mes choix
- Activité COOP avec la FÉCHMACQ
- Activité d'auto-financement d'emballage au IGA
- Activité d'auto-financement de lave-auto
- Atelier CV
- Marché pour vendre les créations des jeunes



Escouade-ados 2025

# CULTIVER

## LA JEUNESSE

Au CJE, nous proposons différentes solutions afin de permettre une cohésion entre le monde du travail et la jeunesse d'aujourd'hui.

Stage d'observation et d'expérimentation, Plateau de travail, Babillard d'emploi, Maintien en emploi, Accompagnement de fin d'emploi, Enracinement dans notre région.

**CULTIVERLAJEUNESSE.CA**



**9**

Stages réalisés

**7**

Plateaux de travail

**22**

Nouveaux participants en maintien en emploi

**48**

Personnes accompagnées dans leur installation dans la MRC de Drummond

**5**

Tournées de CV en minibus

# ACTIVITÉS

DURANT L'ANNÉE

## 25

Activités

- Ateliers RE étudiants au CJE
- Bénévolat | Promenade de chien
- Bénévolat | Terrasses de la fonderie
- Bénévolat | Festival de la poutine
- Cuisines collectives
- Formations RCR
- Atelier de photographie
- Cours d'autodéfense
- Tournée seconde vie
- Clinique d'impôts

### SERVICE ÉPHÉMÈRE

## INFIRMIÈRE DE L'AIRE OUVERTE

5 juin au 28 août 2025



Bénévoles | Festival de la poutine



Bénévoles | Terrasses de la fonderie

# COMITÉS,

## CONSEILS & TABLES

- Conseil d'administration du **CFER**
- Conseil d'établissement de la **FGA**
- Membre citoyenne de la **Commission de l'immigration** de la Ville de Drummondville
- Membre du comité de gouvernance **Aire ouverte**
- Membre du comité de **La Grande Procure**
- Membre du comité de sélection des célébrations locales de la fête nationale au Centre-du-Québec
- Membre du comité **pilotage en immigration** de la MRC de Drummond
- Membre organisateur de la **Nuit des sans-abris**
- Membre actif et participation aux **activités de réseautage de la CDC** de notre région
- Membre actif de la **Table des intervenants jeunesse 12-25 ans** de la MRC de Drummond
- Membre actif de la **Chambre de Commerce et d'Industrie de Drummond** (CCID)
- Membre actif de la **Jeune chambre de Drummond**
- Membre actif de **Drummond économique**
- Participation à la **Table des partenaires en itinérance**
- Table de concertation sur l'orientation scolaire et professionnelle
- Table de concertation **le PHARE**
- Table régionale de concertation sur l'exploitation sexuelle du Centre-du-Québec

# MERCI

À NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- Député Schneeberger
- Député Lamontagne
- FÉCHMACQ
- Promenades Drummondville
- Pizza Salvatoré
- Laser Force
- Club Kiwanis
- Fastenal Canada
- Canac
- Village québécois d'Antan
- Festival de la poutine
- Oktane Design
- Subway
- Mr. Puff
- Super C
- L'Issue
- Frank N Tea
- Maison d'Herbes

Québec 

**Passeport**  
pour ma réussite

Canada 

  
**DRUMMONDville**  
Capitale du développement



 **Desjardins**

**PROMUTUEL**  
ASSURANCE  
CENTRE-SUD

# PHOTO

## D'ÉQUIPE



Absents sur la photo : Annie B., Guillaume, Marie-Pierre et Vicky

## **Aide-mémoire des Axes**

Axe 1 : Accueil universel

Axe 2 : Insertion socioprofessionnelle durable

Axe 3 : La réussite éducative pour tous

Axe 4 : Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux

Axe 5 : L'écocitoyenneté : agir dès aujourd'hui pour demain

